

BILANCIO SOCIALE 2023



Indice

1. NOTA METODOLOGICA	4
2. IDENTITA'	5
2.1 Profilo dell'organizzazione	
i. nome dell'ente, codice fiscale, partita IVA, forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore, indirizzo sede legale, altre sedi, aree territoriali di operatività	
ii. valori e finalità perseguite	
iii. attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del decreto legislativo n. 117/2017 e/o all'art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017	
iv. altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	
v. collegamenti con altri enti del Terzo settore	
vi. consistenza e composizione della base sociale /associativa	
vii. sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi: cda, collegio sindacale, odg, dpo	
2.3 La nostra storia	
2.4 Mappa degli stakeholder	
i. Utenti per settori	
ii. Clienti pubblici/privati	
iii. Istituti di credito	
iv. Università/enti di ricerca	
v. Sindacati	
vi. Fornitori	
2.5 Reti di collaborazione	
i. Enti pubblici	
ii. Enti privati	
iii. Terzo settore	
2.6 Obiettivi strategici	
i. Agenda 2030. Obiettivi per lo sviluppo sostenibile	
3. GOVERNANCE E RISORSE UMANE	13
3.1 Struttura organizzativa	
3.2 Le persone che operano nell'organizzazione	
i. Soci e dipendenti	
ii. Genere	
iii. Tipologia di contratti	
iv. Personale impiegato per categoria	
v. Turnover	
vi. Retribuzione lorda media per categorie	
vii. Titoli di studio	
viii. Anzianità di servizio	
ix. Ore di formazione	
x. Infortuni sul lavoro	
xi. Maternità e congedi parentali	

4. RISORSE ECONOMICO FINANZIARIE E PATRIMONIALI	23
4.1 Rendiconto gestionale	
i. fatturato/ utile	
ii. composizione del valore di produzione tra persone fisiche, enti profit, no profit, enti pubblici, donazioni	
iii. valore di produzione per settori di attività	
iv. valore della produzione per tipologia di servizio	
v. valore produzione per aree geografiche	
vi. valore aggiunto	
5. ANALISI D'IMPATTO	26
5.1 Qualità e certificazioni	
5.2 Attività e Iniziative	
5.3 Impatto ambientale	

1. Nota metodologica

Il Bilancio Sociale 2023 è stato redatto secondo lo standard fissato da GBS (Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale). Si ricorda che il 09 agosto 2019 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.186 il decreto dei Ministri del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04 luglio 2019, recante le indicazioni per l'adozione delle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore. Questa edizione è stata prodotta autonomamente da Consorzio Gruppo Villa Argento nel mese di marzo 2024.

Il Bilancio si riferisce alle attività di tutti i servizi e le attività che ha in gestione. Con questo bilancio sociale non solo si intende rendicontare all'esterno i risultati raggiunti e gli obiettivi che ci siamo prefissati, ma si vuole riflettere sull'impostazione strategica delle nostre attività e sui processi di engagement dei nostri stakeholder, per poter essere sempre più efficienti e in grado di cogliere le mutevoli istanze sociali e i bisogni del territorio.

Tutti i dati pubblicati, soprattutto quelli che possono fluttuare nel corso dell'anno, si riferiscono a quanto rilevato al 31 dicembre 2023 e sono tratti dai nostri sistemi gestionali. Quelli provenienti dagli stakeholder sono stati raccolti attraverso sondaggi mirati.

1.2 Introduzione

Gentili soci, carissimi lettori,

quest'anno verrà pubblicato, oltre ai soliti strumenti di rendicontazione già presenti, il bilancio sociale del Consorzio Gruppo Villa Argento con riferimento all'esercizio appena concluso.

Il bilancio sociale è uno strumento che permette a chiunque fosse interessato, con particolare attenzione ai nostri stakeholder, di avere una visione più completa degli obiettivi raggiunti dal nostro Consorzio non solo da un punto di vista economico e finanziario, ma anche e soprattutto da un punto di vista sociale e di benessere di tutte le realtà che quotidianamente si interfacciano con la nostra.

La nostra organizzazione ha continuato a rendere il più efficiente ed efficace possibile i servizi dalla stessa offerti, senza perdere mai di vista l'obiettivo che ne ha sempre guidato le scelte, ovvero soddisfare i bisogni degli ospiti, siano essi primari, ma anche di relazione, socialità e dialogo.

2. Identità

2.1 Profilo dell'organizzazione

Consorzio Gruppo Villa Argento Residenze Sanitarie Integrate – Soc. Coop. Sociale

INDIRIZZO SEDE LEGALE: Via Colorno 63, Parma PR

PARTITA IVA: 04124870710

CODICE FISCALE: 04124870710

ANNO DI COSTITUZIONE: 22/02/2017

FORMA GIURIDICA: Società Cooperativa

Casella postale elettronica certificata (pec): gruppovillaargento@legalmail.it

SEZIONI ISCRIZIONE REGISTRO IMPRESE: Iscritta nella sezione ORDINARIA il 01/03/2017

ALBO SOCIETA' COOPERATIVE: Iscritta al numero: C135115

Data di Iscrizione: 14/01/2021

Sezione: cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg.

Categoria: cooperative sociali

Categoria attività esercitata: altre cooperative-gestione di servizi (tipo a)

ALBO REGIONALE EMILIA ROMAGNA: Iscritta al numero: 5591

Data di iscrizione: 31/03/2021

RUNTS-REGISTRO UNICO NAZIONALE: Iscritta prot.n. 29009

TERZO SETTORE Data iscrizione: 11/04/2022

Sedi secondarie ed unità locali

- Unità locale n. BA/1

Indirizzo: Via A. Moro F.te V.le Margherita snc Alberobello (BA) cap 70011

Attività: attività di gestione residenza sanitaria assistenziale

- Unità locale n. BA/2

Indirizzo: Via Piave 21 23 25 Modugno (BA) cap 70026

Attività: attività di gestione residenza sanitaria assistenziale

- Unità locale n. BA/3

Indirizzo: Via Fasano 1 Locorotondo (BA) cap 70010

Attività: attività di gestione residenza sanitaria

- Unità locale n. BA/4

Indirizzo: Via Armando Diaz snc Sannicandro di BAri (BA) cap 70028

Attività: gestione residenza sanitaria assistenziale

- Unità locale n. BA/4

Indirizzo: Via convento dei cappuccini snc di Noicattaro(BA) cap 70016

Attività: gestione residenza sanitaria assistenziale

2.2 Valori e finalità perseguite

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (Art. 5 D.Lgs. N. 117/2017 e/o Art. 2 D.Lgs. N. 112/2017 e art. 1-8 L. N. 381/1991)

La Società, con scopi consortili e senza alcuna finalità di lucro, realizza l'organizzazione comune istituita in conformità al dettato degli articoli 2602 e ss. Del codice civile, delle imprese consorziate per la disciplina e lo svolgimento delle attività ad esse affidate, ai sensi del successivo comma, mediante il coordinamento, in forma unitaria, delle loro capacità tecniche, gestionali, amministrative e finanziarie.

La società, senza finalità di lucro, realizza l'organizzazione comune delle imprese consorziate relativamente alle attività ad esse affidate per il servizio di gestione in accreditamento in regime di concessione di cinque Rsa presenti sul territorio della Provincia di Bari (Alberobello, Locorotondo, Modugno, Noicattaro, Sannicandro) in quanto aggiudicatarie della gara a procedura aperta indetta dalla Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari. La concessione avrà una durata di tre anni a decorrere dalla data di subentro nelle varie Rsa, con possibilità di un ulteriore proroga biennale.

Attività svolta

Il Consorzio Gruppo Villa Argento si propone di potenziare l'offerta dei servizi coniugando efficienza, innovazione e centralità del lavoro, rafforzando le politiche di responsabilità sociale delle cooperative partecipanti e le relazioni con tutte le comunità di riferimento.

L'intento del lavoro è quello di tutelare la salute dell'anziano, sostenere le sue capacità ed attitudini, rispettare il suo sistema di relazioni con la famiglia e con le persone che conosce, rispettare le sue idee e convinzioni.

Il Consorzio Gruppo Villa Argento nasce dalla collaborazione delle tre cooperative sociali che lo compongono (PRO.GES Soc. Coop. Sociale, IL GABBIANO Soc. Coop. Sociale e SAN GIOVANNI DI DIO Soc. Coop.) e che si sono aggiudicate, dopo una gara pubblica, la gestione in accreditamento delle RSA della provincia di Bari (Rsa Modugno, Alberobello, Locorotondo, Sannicandro e Noicattaro). Le cooperative sociali di cui sopra si distinguono, ormai da decenni, per il lavoro legato al privato sociale ed al mondo dei servizi per il territorio e l'impresa e hanno quindi deciso di unire così le loro forze e capacità professionali in un'unica entità. La diversa provenienza, non solo geografica, delle cooperative consorziate ha permesso di condividere e potenziare l'esperienza e le conoscenze maturate nei tantissimi anni di attività, sviluppando così una compagine pronta ad essere un punto di riferimento per le sfide di oggi e del futuro del "welfare" pugliese.

In data 10/07/2023 San Giovanni di Dio Soc. Coop. Sociale ed in data 27/07/2023 Il Gabbiano Soc. Cons. Sociale hanno esercitato la facoltà di recesso dal Consorzio, lasciando Proges Soc. Coop. Sociale come unico Consorziato.

Le strutture

Le nostre strutture sono destinate ad ospiti non autosufficienti, anziani e non, con esiti di patologie fisiche, psichiche, sensoriali o miste non curabili a domicilio, che necessitano di un livello "medio" di assistenza medica, infermieristica e riabilitativa, ed un livello "alto" di assistenza tutelare ed alberghiera.

L'ambiente interno e le attività quotidiane sono organizzate e gestite in modo da favorire un clima familiare e sereno facile alle relazioni, vivo in quanto ad attività ed animazione, che sia in grado di stimolare in modo positivo gli ospiti sia fisicamente sia psicologicamente.

Le RSA garantiscono, inoltre, un servizio medico – sanitario specialistico professionale attraverso controlli costanti, terapie personalizzate e prestazioni riabilitative.

Le strutture ed i loro servizi sono funzionanti in modo permanente nell'arco delle 24 ore, per l'intera settimana e per l'anno intero.

Un'équipe multidisciplinare formata da personale specializzato e qualificato, costantemente aggiornato mediante formazione continua, assicura il mantenimento di elevati livelli di qualità assistenziale.

Ogni intervento socio-sanitario è dettato dalle peculiari caratteristiche di ciascun ospite e nella salvaguardia del pieno rispetto della dignità umana, delle esigenze personali, della fede, degli interessi e della vita privata di ognuno. L'attenzione alla persona e non alla patologia rappresenta il punto di forza dell'organizzazione e si esprime attraverso interventi mirati e personalizzati.

Le RSA hanno tra i propri obiettivi, quello di prevenire il decadimento psico-fisico, di stimolare il mantenimento ed il potenziamento di ogni abilità, di favorire quindi per quanto possibile il mantenimento delle autonomie, e tutto ciò a vantaggio dell'indipendenza e dell'affermazione dell'individuo. Coerentemente a questo, le RSA sono tenute ad adottare una ottica riabilitativa costante e generalizzata, tale per cui ogni azione, nonché ogni operatore, svolge questo ruolo.

L'approccio globale del modello riabilitativo e di cura delle RSA si caratterizza, nella definizione di obiettivi clinici, funzionali e socio-relazionali, e nello specifico: nel recupero o potenziamento dell'autonomia motoria; nel recupero della deglutizione; nel recupero/potenziamento della capacità di linguaggio, di orientamento spazio/temporale e nel recupero delle funzioni cognitive; nel ripristino di una condizione psico-fisica che renda il soggetto idoneo alla vita di comunità e di relazione.

Due saranno gli ambiti principali di intervento: la riabilitazione medico-specialistica e quella funzionale. La prima

è gestita sostanzialmente dalle figure professionali della riabilitazione, in stretta interrelazione con le figure mediche; la seconda vede in più il coinvolgimento e l'attività delle figure educative, di animazione e del personale assistenziale.

RSA ALBEROBELLO

La RSA di Alberobello, collocata nel suggestivo comprensorio dei Trulli, si estende al secondo piano dell'ex ospedale civile della cittadina ed è attualmente autorizzata per 43 posti letto organizzati in due nuclei con camere a due letti dotate di ogni comfort: 8 per estensiva anziani, 10 per estensiva demenze, 25 per mantenimento anziani.

RSA MODUGNO

La RSA di Modugno sorge nello stabile che un tempo ospitava il Convento di Santa Maria delle Grazie. Una superficie di oltre 5 mila metri quadrati, dotata di spazi comuni, aree assistenziali e sanitarie ed un totale di 60 posti letto in regimi assistenziali suddivisi per nuclei omogenei per patologia o area di intervento: 8 per estensiva anziani, 10 per estensiva demenze, 31 per mantenimento anziani, 10 per mantenimento demenze. Nel maggio 2023 la struttura è stata posta in ristrutturazione e tutti gli ospiti sono stati trasferiti presso la Rsa di Noicattaro gestita sempre dal Consorzio.

RSA LOCOROTONDO

La RSA di Locorotondo, collocata nello scenario al di sopra della Valle d'Itria, è inserita in una realtà dove vengono ospitati servizi dell'ASL tra cui la guardia medica ed il 118. L'attività è autorizzata per 53 posti letto, suddivisi in due nuclei residenziali in regime "ordinario" e un nucleo residenziale: 9 per estensiva anziani, 5 per estensiva demenze, 25 per mantenimento anziani, 14 per estensiva demenze.

RSA SANNICANDRO

La RSA di Sannicandro di Bari si trova a 14 chilometri dal capoluogo pugliese, il territorio è interamente pianeggiante circondato da campi coltivati con frutti mediterranei. La RSA di recente ristrutturazione è circondata da un rigoglioso giardino e si sviluppa su due piani in cui ospita anziani autosufficienti e non, per un totale di 54 posti: 8 per estensiva anziani, 10 per estensiva demenze, 36 per mantenimento anziani.

RSA NOICATTARO

La RSA di Noicattaro è stata inaugurata maggio del 2023. La struttura offre un totale di 48 posti letto suddivisi tra: 8 per estensiva anziani, 10 per estensiva demenze, 30 per mantenimento anziani.

2.3 La nostra Storia

Il Consorzio Gruppo Villa Argento nasce dalla collaborazione delle tre cooperative sociali che lo compongono (PRO.GES Soc. Coop. Sociale, IL GABBIANO Soc. Coop. Sociale e SAN GIOVANNI DI DIO Soc. Coop.) e che si sono aggiudicate, dopo una gara pubblica, la gestione in accreditamento delle RSA della provincia di Bari (Rsa Modugno, Alberobello, Locorotondo, Sannicandro e Noicattaro). Le cooperative sociali di cui sopra si distinguono, ormai da decenni, per il lavoro legato al privato sociale ed al mondo dei servizi per il territorio e l'impresa e hanno quindi deciso di unire così le loro forze e capacità professionali in un'unica entità. La diversa provenienza, non solo geografica, delle cooperative consorziate ha permesso di condividere e potenziare l'esperienza e le conoscenze maturate nei tantissimi anni di attività, sviluppando così una compagine pronta ad essere un punto di riferimento per le sfide di oggi e del futuro del "welfare" pugliese.

In data 10/07/2023 San Giovanni di Dio Soc. Coop. Sociale ed in data 27/07/2023 Il Gabbiano Soc. Cons. Sociale hanno esercitato la facoltà di recesso dal Consorzio, lasciando Proges Soc. Coop. Sociale come unico Consorzio.

2.4 Mappa degli Stakeholder

	<u>STAKEHOLDER</u>	<u>RELAZIONE ESISTENTE ED ESIGENZE DEGLI STAKEHOLDER</u>
<u>1</u>	<u>UTENTI PRIVATI E LE LORO FAMIGLIE DEI SERVIZI</u>	<u>Qualità del servizio, rispetto alla persona, esplicitazione di standard e valori</u>
<u>2</u>	<u>COMMITTENZA: ASL DI BARI/ENTI PUBBLICI: COMUNI PUGLIESI</u>	<u>Rispetto della legge, servizi fornito con efficacia ed efficienza, costruzione di un rapporto collaborativo e produzione di benessere sociale a vantaggio di tutta la comunità</u>
<u>4</u>	<u>FORNITORI DI BENI E SERVIZI</u>	<u>Relazioni improntate alla ricerca della qualità, rispetto dei tempi di consegna e di pagamento</u>
<u>5</u>	<u>ISTITUTI DI CREDITO</u>	<u>costruzione di un rapporto collaborativo</u>
<u>6</u>	<u>ORGANIZZAZIONI SINDACALI E ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA (LEGACOOP PROVINCIALE, REGIONALE, NAZIONALE)</u>	<u>Riconoscimento e rispetto del ruolo, rispetto della normativa vigente, trasparenza e collaborazione, messa a punto di buone prassi da diffondere e condividere</u>
<u>7</u>	<u>ENTI DI RICERCA E FORMAZIONE</u>	<u>Collaborazione duratura per fornire ai dipendenti una formazione continua</u>
<u>8</u>	<u>AZIENDE CONSORZIATE</u>	<u>Crescita duratura in fatturato e profitti, acquisizione di know how e innovazione, aumento delle opportunità e maggiore tutela nei confronti dei rischi derivanti</u>
<u>9</u>	<u>DIPENDENTI E LAVORATORI AUTONOMI</u>	<u>Il contratto di lavoro si esplica anche nell'opportunità di poter usufruire di un ambiente di lavoro stimolante volto ad incrementare le proprie conoscenze e competenze nel settore dei servizi</u>
<u>10</u>	<u>CONCORRENTI</u>	<u>Quota di mercato adeguata a garantire profitti e sopravvivenza e tutela di immagine e reputazione</u>
<u>11</u>	<u>CDA</u>	<u>Crescita di fatturato e redditività, mantenimento reputazione, rispetto della normativa vigente, costruzione di un persistente vantaggio competitivo</u>
<u>12</u>	<u>TERRITORIO E COMUNITA'</u>	<u>Impiego di risorse fisico-naturali improntato a ridurre l'impatto ecologico e le esternalizzazioni negative</u>

2.5 Reti di collaborazione

Nel corso degli anni il Consorzio ha sviluppato numerose reti di collaborazione sul territorio pugliese, soprattutto con l'Azienda Sanitaria di Bari nonché committente della gara di appalto vinta dal Gruppo Villa Argento.

Altre collaborazioni importanti si hanno con i comuni Pugliesi, in particolare il Comune di Bari in quanto quest'ultimo compartecipa alla retta sociale in carico agli utenti quando non hanno fondi a sufficienza per il pagamento del servizio.

2.6 Obiettivi Strategici di Sviluppo

L'attività portata avanti dal Consorzio Gruppo Villa Argento si propone di potenziare l'offerta dei servizi assistenziali sul territorio pugliese coniugando professionalità, efficienza, rafforzando le politiche di responsabilità sociale delle cooperative partecipanti e le relazioni con tutte le comunità di riferimento, attraverso la gestione di 5 RSA: Locorotondo, Alberobello, Modugno, Sannicandro, Noicattaro (quest'ultima aperta nel corso del 2023).

La fine dell'emergenza pandemica non ha fatto venir meno la necessità e l'opportunità di azioni, intraprese per far fronte alle urgenze che gli anni scorsi hanno imposto, che vengono ugualmente portate avanti. Si tratta di azioni legate a gestione e sicurezza della struttura dal punto di vista sanitario, nonché l'attuazione di una maggiore sanificazione. A ciò si aggiunge il mantenimento combinato dell'utilizzo di tecnologia e device, attraverso un investimento tecnologico importante, per il contatto tra famiglie e Ospiti.

In Sintesi:

- ❖ Dispositivi di Protezione Individuale;
- ❖ Costante e pronta organizzazione di personale e strutture;
- ❖ Mantenimento implementazione della sanificazione;
- ❖ Mantenimento utilizzo tecnologico (es. tablet) per collegamenti virtuali tra Ospiti/famiglie;
- ❖ Adeguamento al nuovo accreditamento delle strutture sociosanitarie.

2.7 Agenda 2030. Obiettivi per lo sviluppo sostenibile

Con la consapevolezza e uno sguardo che si rifà al contesto globale in cui operiamo, poniamo tra le nostre progettualità per il futuro quello di partecipare, per quanto concerne l'attività e le possibilità pratiche e oggettive del Consorzio, al raggiungimento di quegli obiettivi che la comunità internazionale si è data. Ci riferiamo ai 17 goals dell'Agenda 2030, che in Italia si sono concretizzati nella "Strategia Nazionale per lo Sviluppo Sostenibile" e che si focalizza sulle 5 P: Persone, Pianeta, Prosperità, Pace e Partnership. Siamo convinti che il benessere degli anziani e delle loro famiglie, focus primario della nostra mission, nonché del personale impiegato nelle nostre strutture, richieda un'attenzione e un'azione ampia rispetto il tempo e i luoghi per il presente e futuro.



I nostri focus



Qualità e professionalità

I pazienti al centro

La volontà e gli sforzi sono indirizzati al mantenimento ed implementazione della qualità dei servizi erogati, utili a fornire una assistenza sempre più mirata a rispondere alle esigenze di anziani e famiglie sui territori nei quali il Consorzio Gruppo Villa Argento è attivo. Il tutto in stretto collegamento con il Servizio Sanitario Regionale ed i Distretti territoriali di competenza.



Formazione

Corsi di aggiornamento

Proseguire e intensificare la già consistente attività di formazione continua che viene portata avanti all'interno delle diverse strutture, declinate in base alle specifiche esigenze professionali.



Crescita professionale

Conciliazione vita/lavoro

Gruppo Villa Argento da sempre favorisce la crescita professionale femminile a tutti i livelli, con grande attenzione alle necessità di conciliazione dei temi di vita/lavoro. A questo si aggiungono tutte quelle azioni volte a sostenere la maternità secondo le norme previste dalla legge.



Smart working

Buona Pratica

La crescita economica di una attività passa anche e soprattutto dalla soddisfazione dei lavoratori. Ecco perché il Consorzio Gruppo Villa Argento pone da sempre grande attenzione a questo aspetto, anche attraverso l'ascolto delle esigenze del personale impiegato. Da qui la volontà, ove e quando possibile, di intensificare e strutturare maggiormente l'utilizzo dello smart working.



Nuova apertura

RSA Noicattaro

A Maggio 2023, come previsto, è stata aperta la quinta RSA in gestione dal Consorzio Gruppo Villa Argento: RSA Noicattaro, la cui aggiudicazione è avvenuta nel 2017.



Azioni sostenibili

Riduzione e differenziazione dei rifiuti

All'interno delle strutture viene applicata una attenta differenziazione dei rifiuti, insieme ad un sempre minor utilizzo della plastica. Non esiste il monouso, anche per quanto riguarda lo spazio cucina. Il Consorzio Gruppo Villa Argento si appoggia a fornitori che prediligono politiche sostenibili.



Rapporti con il territorio

Dialogo e collaborazione

Il Consorzio Gruppo Villa Argento porta avanti e sviluppa quotidianamente una stretta rete di rapporti con le realtà del territorio. Nel dettaglio si tratta di un dialogo e una collaborazione costante con i Distretti socio-sanitari di competenza, i Comuni per quanto concerne il collegamento con assistenti sociali e attività, l'ASL di Bari in tutte le sue funzioni.

3. Governance e risorse umane

3.1 Reti associative – denominazione e anno di adesione

In data 13/10/2021 ha aderito alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue, ai sensi del D.L.C.P.S. n. 1577 del 14 dicembre 1947, iscritta con il n. 29633.

Governance

Il Sistema di amministrazione e controllo adottato dal Consorzio Gruppo Villa Argento residenze integrate sanitarie è di tipo tradizionale, è retto dal Consiglio di Amministrazione. Il Cda è costituito da 3 membri (persone fisiche in rappresentanza dei soci persone giuridiche).

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa.

Il consiglio di amministrazione resta in carica per tre esercizi, gli amministratori scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli amministratori sono rieleggibili entro il limite di mandati consentito dalla normativa tempo per tempo vigente.

Amministratori in carica	Dati Anagrafici	Rappresentante di persona giuridica socia	Data 1° nomina	Data ultima nomina	Durata della carica
ALTIERI FRANCESCO (Presidente) Nominato su indicazione del socio Proges	Nato a Vibo Valentia (VV) il 19/04/1974 Cf: LTRFNC74D19F537Q Domicilio a Parma in Via Colorno 63	SI	22/02/2017	26/05/2021	3 ESERCIZI
GAIANI CRISTIAN (Consigliere) Nominato su indicazione del socio Proges	Nato a Parma (PR) il 26/04/1971 Cf: GNACST71D26G337H Domicilio a Parma in Via Albert Einstein 5	SI	11/05/2022	11/05/2022	3 ESERCIZI
FINARDI FILIPPO (Consigliere) Nominato su indicazione del socio Proges	Nato a Parma (PR) il 29/02/1968 Cf: FNRFP68B29G337G Domiciliato a Parma, Via Colorno 63	SI	27/07/2023	27/07/2023	Fino scadenza attuale consiglio

L'Assemblea dei soci in data 26/06/2021, ha deliberato di riconoscere agli amministratori nominati per il triennio 2021/2023, riconfermando la delibera del 22/06/2020, ai sensi dell'articolo 8 dello Statuto Sociale, i seguenti compensi: dal 01.01.2021 compenso complessivo lordo per gli amministratori euro 75.000,00 annui (pari ad euro 25.000,00 per ciascun amministratore) oltre il rimborso delle spese sostenute e documentate per lo svolgimento dell'incarico.

Adunanze del Consiglio di Amministrazione nel corso del 2023

In data 30/03/2023 il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

1. Esame progetto di bilancio chiuso al 31/12/2022 e delibere conseguenti;
2. Esame bilancio sociale al 31/12/2022 e delibere conseguenti;
3. Convocazione assemblea dei soci;
4. Relazione annuale ODV D.Lgs. 231/2001;
5. Lettura verbale di revisione della Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue – vigilanza sugli enti cooperativi ai sensi del D.Lgs. 220/2002, delibere conseguenti;
6. Situazione accreditamento strutture;
7. Informazioni su apertura struttura di Noicattaro;
8. Informazioni su situazione arretrati contrattuali personale;
9. Esame adempimenti conseguenti all'entrata in vigore del D.Lgs.14/2019 (Codice della crisi) – delibere inerenti e conseguenti.

In data **04/07/2023** il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente Ordine del giorno:

1. Esame comunicazione pervenuta dalla Prefettura di Parma in data 28/06/2023 ai sensi dell'articolo 92, comma 2-bis, Decreto Legislativo 6 settembre 2011, n.159 e s.m.i. – delibere inerenti e conseguenti.

In data **10/07/2023** il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente Ordine del giorno:

1. Esame comunicazione di recesso del socio San Giovanni di Dio Coop. Sociale per azioni – delibere inerenti e conseguenti.

In data **27/07/2023** il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente Ordine del giorno:

1. Esame comunicazione di recesso del socio il Gabbiano Società Coop. Sociale – delibere inerenti e conseguenti.

In data **23/10/2023** il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente Ordine del giorno:

1. Esame situazione al 27/07/2023 – delibere inerenti e conseguenti;
2. Nomina Vice Presidente del CdA – delibere inerenti e conseguenti;
3. Comunicazione della Prefettura di Parma ai sensi dell'art. 92, comma2-bis, Decreto Legislativo 64. settembre 2011, n.159 e s.m.i. (codice antimafia) – rilascio liberatoria antimafia;
4. Proposta affidamento incarico per valutazione azienda – delibere inerenti e conseguenti;
5. Adempimenti in materia di whistleblowing – D.Lgs. 24.03.2023 n.10 – delibere inerenti e conseguenti.

Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adequatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

Il Collegio deve riunirsi almeno ogni novanta giorni e delle riunioni del Collegio deve redigersi verbale sottoscritto dagli intervenuti.

Sindaci in carica	Dati Anagrafici	Data 1° nomina	Data ultima nomina	Durata della carica	Compenso
TRINASTICH ANDREA (Presidente del collegio sindacale)	Nato a Foggia (FG) il 28/12/1985 Cf: TRBBDR85T28D643U Domiciliata a Foggia (FG) Piazza Cesare Battisti 27	11/01/2021	11/01/2021	3 ESERCIZI	3.000,00 (tremila/00) Euro lordi annui
CAPELLI MASSIMO (Sindaco)	Nato a Parma (PR) il 02/08/1960 Cf: CPLMSM60M02G337B Residenza a Parma (PR) in Via Riomaggiore 1	11/01/2021	11/01/2021	3 ESERCIZI	2.000,00 (duemila/00) Euro lordi annui
PEZZUTO FABRIZIO (Sindaco)	Nato a San Pietro Vernotico (BR) il 26/05/1973 Cf: PZZFRZ73E26I119J Domiciliato a Parma (PR) Via Veroni 37/A	11/01/2021	11/01/2021	3 ESERCIZI	2.000,00 (duemila/00) Euro lordi annui
BUIA ANNA CHIARA (Sindaco Supplente)	Nata a Parma (PR) il 26/05/1961 Cf: BUINCH61E66G337N Domiciliata a Parma (PR) Via Cocconcelli 4	11/01/2021	11/01/2021	3 ESERCIZI	-
TOSHES ROBERTA (Sindaco Supplente)	Nata a Foggia (FG) il 17/12/1986 Cf: TSHRRT86T57D643B Domiciliata a Foggia (FG) in Piazza Cesare Battisti 27	11/01/2021	11/01/2021	3 ESERCIZI	-

Società di Revisione

L'incarico di revisione legale dei conti è conferito dall'assemblea, sentito il collegio sindacale. Ha durata di tre esercizi, con scadenza alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del terzo bilancio di esercizio dell'incarico. Il corrispettivo spettante al soggetto incaricato della revisione legale dei conti e gli eventuali criteri di adeguamento dello stesso debbano essere determinati per l'intera durata dell'incarico.

Hermes S.P.A.

Sede di Bologna (BO) in Via Ermete Novelli 1 40127

Data atto di nomina: 11/05/2022

Durata della carica: 3 esercizi

Compenso: 4.100/00 (quattromilacento/00) Euro

Organismo di Vigilanza (OdV)

Il CdA di Consorzio Gruppo Villa Argento in adesione alle previsioni di cui al D.Lgs. 231/2001 (inerente la responsabilità amministrativa delle società), ha provveduto alla costituzione e alla nomina dell'Organismo di Vigilanza (OdV) nella persona del

Dott. MAZZONI BENONI LUCIANO

Dato atto di nomina: 28/03/2022

Durata della carica: 1 anno

Compenso: 1.500/00 (millecinquecento/00) Euro annui lordi

Data Protection Officer (DPO)

Il Consorzio Gruppo Villa Argento ai sensi dell'art. 37 del GDPR (General Data Protection Regulation) o Regolamento Generale sulla protezione dei dati (RGPD) cioè Regolamento UE 2016/679 sulla "Protezione e Libera circolazione dei Dati Personali" ha provveduto a conferire l'incarico di DPO all'Ing. GIORGIO VIOLI.

Il DPO deve essere autonomo e indipendente, non deve ricevere alcuna istruzione dal titolare o dal responsabile per quanto riguarda la esecuzione dei compiti e non è soggetto a potere disciplinare o sanzionatorio e deve avere le risorse necessarie e il potere di spesa per potere assolvere ai compiti assegnati.

I compiti assegnati al DPO sono:

- Informare e fornire al Titolare, al Responsabile nonché ai dipendenti che eseguono il trattamento, consulenza in merito agli obblighi normativi in materia;
- Sorvegliare la osservanza della normativa in materia di protezione dei dati personali, nonché delle Politiche in materia del Titolare o del Responsabile;
- Fornire, se richiesto, pareri sulla valutazione di impatto;
- Cooperare con l'Autorità di controllo;
- Fungere da punto di contatto con il Garante della Protezione dei dati per questioni connesse al trattamento.

Composizione Capitale Sociale

Possono essere soci, le società cooperative e loro consorzi che si avvalgono delle prestazioni istituzionali del Consorzio e partecipano alla gestione mutualistica.

La base sociale deve essere formata, in misura non inferiore al settanta per cento (70%) da cooperative sociali ai sensi dell'art.8 della Legge 381/1991 e successive modifiche ed integrazioni.

Elenco soci al 31/12/2023

GENERALITA' DEL SOCIO	DATA OPERAZIONE	TIPO OPERAZIONE	QUANTITA DELLE AZIONI	VALORE UNITARIO DELLE AZIONI	VALORE NOMINALE TOTALE	VERSAMENTI
PROGES – SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - SEDE: PARMA, VIA COLORNO 63, C.F., P.IVA: 01534890346 (Cooperativa sociale tipo A)	11/01/2021	Sottoscrizione	550	€ 100	€ 55.000	€ 55.000
TOTALE			550	€ 100	€ 55.000	€ 55.000

Assemblea dei Soci

La convocazione dell'Assemblea dei Soci è effettuata dal Consiglio di Amministrazione.

L'Assemblea ordinaria ha luogo almeno una volta all'anno entro 120 (centoventi) giorni successivi alla chiusura dell'esercizio sociale, ovvero entro 180 (centottanta) giorni qualora ricorrano le condizioni di cui all'ultimo comma dell'articolo 2364 c.c.

L'assemblea si riunisce inoltre quante volte il Consiglio di Amministrazione lo creda necessario o ne sia fatta richiesta per iscritto, con indicazione delle materie da trattare, dal collegio sindacale o da almeno un decimo dei soci.

L'Assemblea ordinaria, è regolarmente costituita in prima convocazione, quando siano presenti o rappresentati tanti soci che rappresentino la maggioranza dei voti esprimibili, in seconda convocazione qualunque sia il numero dei voti dei soci presenti o rappresentati e delibera a maggioranza assoluta dei voti dei soci presenti e rappresentati. L'Assemblea Straordinaria è validamente costituita e delibera, sia in prima che in seconda convocazione, con la presenza ed il voto favorevole di tanti soci che rappresentino almeno i due terzi (2/3) dei voti esprimibili. L'Assemblea ordinaria delibera con le stesse modalità e le stesse maggioranze previste per l'Assemblea Straordinaria sia in merito all'adozione che alla modifica dei regolamenti interni e alla nomina degli amministratori e determinazione del relativo compenso.

Nelle votazioni si procederà per alzata di mano, salvo diversa deliberazione dell'Assemblea.

Sono escluse le votazioni a scrutinio segreto.

Nelle assemblee hanno diritto al voto i soci che risultino iscritti nel libro soci da almeno tre mesi.

Ciascun socio cooperatore ha diritto ad un numero di voti (da un minimo di uno ad un massimo di cinque) attribuiti dallo statuto in relazione al capitale sociale sottoscritto.

Adunanze dell'Assemblea dei Soci nel corso del 2023

In data **30/04/2023** l'Assemblea dei Soci si è riunita, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

1. Lettura ed approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2022, della Relazione del Collegio Sindacale e della Relazione della Società di Revisione, delibere inerenti e conseguenti;
2. Illustrazione ed approvazione del bilancio sociale 2022, delibere inerenti e conseguenti;
3. Lettura estratto verbale di revisione della Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue – vigilanza sugli enti cooperativi ai sensi del D.Lgs.220/2002.

Erano presenti i seguenti soci:

- **PROGES Soc. Coop. Sociale**, titolare di una quota pari al 55% del capitale sociale e avente diritto a n.ro 5 voti;

- **Società Cooperativa Sociale IL GABBIANO** titolare di una quota pari al 44% del capitale sociale e avente diritto a n.ro 4 voti;
- **SAN GIOVANNI DI DIO Soc. Coop. Sociale sanitaria e di servizi integrati per azioni** titolare di una quota pari al 1% del capitale sociale e avente diritto a n.ro 1 voto.

Era presente la totalità dei soci.

In data **10/07/2023** l'Assemblea dei Soci si è riunita, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazione ai soci relativamente alla nota pervenuta dalla Prefettura di Parma in data 28/06/2023, Prot.n.0040806 ai sensi dell'articolo 92, comma 2-bis. Decreto Legislativo 6 settembre 2011, n.159 e s.m.i. – delibere inerenti e conseguenti;
2. Dimissioni del Consigliere De Nittis Raffaele Pio, esame composizione Consiglio di Amministrazione – delibere inerenti e conseguenti.

Erano presenti i seguenti soci:

- **PROGES Soc. Coop. Sociale**, titolare di una quota pari al 55% del capitale sociale e avente diritto a n.ro 5 voti;
- **Società Cooperativa Sociale IL GABBIANO** titolare di una quota pari al 44% del capitale sociale e avente diritto a n.ro 4 voti;
- **SAN GIOVANNI DI DIO Soc. Coop. Sociale sanitaria e di servizi integrati per azioni** titolare di una quota pari al 1% del capitale sociale e avente diritto a n.ro 1 voto.

Era presente la totalità dei soci.

In data **27/07/2023** l'Assemblea dei Soci si è riunita, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazione recesso del socio il Gabbiano Soc. Coop. Sociale;
2. Dimissioni del Consigliere Antonio Netti, esame composizione Consiglio di Amministrazione – delibere inerenti e conseguenti.

Erano presenti i seguenti soci:

- **PROGES Soc. Coop. Sociale**, titolare di una quota pari al 55% del capitale sociale e avente diritto a n.ro 5 voti;
- **Società Cooperativa Sociale IL GABBIANO** titolare di una quota pari al 44% del capitale sociale e avente diritto a n.ro 4 voti;

Era presente la totalità dei soci.

3.2 Risorse Umane

NUMERO E TIPOLOGIA DEI SOCI

Soci lavoratori: 0

Soci svantaggiati: 0

Soci Persone Giuridiche: 1

OCCUPAZIONE: SVILUPPO E VALORIZZAZIONE LAVORATORI

Numero Occupati non soci: 169

Numero occupati non soci suddivisi per genere

Occupati non soci maschi: 33

Occupati non soci femmine: 136

Totale: 169

Numero occupati non soci suddivisi per qualifica

Addetti alle pulizie: 24 (4 maschi, 20 femmine)

Amministrativi: 7 (2 maschi, 5 femmine)

Ass. Sociali: 4 (4 femmine)

Ausiliari: 3 (3 maschi)

Educatori: 10 (10 femmine)

Farmacista: 1 (1 maschio)

Fisioterapisti: 11 (1 maschio, 10 femmine)

Infermieri: 32 (6 maschi, 26 femmine)

Psicologi: 2 (2 femmine)

OSS: 75 (16 maschi, 59 femmine)

Totale: 169

Numero occupati non soci suddivisi per fascia d'età

Occupati non soci fino a 40 anni: 61

Occupati non soci da 41 a 60 anni: 97

Occupati non soci oltre 60 anni: 11

Totale: 169

Numero occupati non soci suddivisi per grado di istruzione

Occupati non soci con laurea: 62

Occupati non soci con diploma: 107

Totale: 169

Numero occupati non soci suddivisi per nazionalità

Occupati non soci con nazionalità italiana: 169

Occupati non soci con nazionalità europea non italiana: 0

Occupati non soci con nazionalità Extraeuropea: 0

Totale: 169

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Dipendenti a tempo indeterminato full time: 94

Dipendenti a tempo indeterminato part-time: 66

Dipendenti a tempo determinato full-time: 6

Dipendenti a tempo determinato part-time : 3

Collaborazioni continuative: 0

Lavoratori autonomi: 8

Altre tipologie di contratto: 0

Tipologia lavoratori autonomi

Medici responsabili: 4 (4 maschi)

Psicologi: 1 (1 femmine)

Ingegnere: 1 (1 maschio)

Medici Specialisti 2 (2 maschi)

Totale: 8

Turnover

Entrati nell'anno: 30

Usciti nell'anno: 27

Organico medio: 170

Rapporto % turnover: 34%

OCCUPATI MEDI 2022	169
OCCUPATI MEDI 2021	165
OCCUPATI MEDI 2020	177
OCCUPATI MEDI 2019	170

N. di malattia, infortuni, maternità e congedi parentali

Infortuni: 12

Malattie professionali: 460

Maternità: 8

Persone che hanno usufruito di congedi parentali: 5

Anzianità media di servizio: 4,39 anni

3.3 Formazione

Corsi di formazione Gruppo Villa Argento 2023					
TIPOLOGIA DI CORSO	Infermieri	Operatori, ausiliario	Fisioterapisti, Educatori, Psicologa, Farmacista, Amministrativo, medico	Pulitori	Totale ore formazione 2023
Gestione emergenza e prove di evacuazione	30	80	27	15	608
BLSD: ha come obiettivo l'apprendimento delle manovre per intervenire velocemente ed in modo efficace in soccorso di un adulto o bambino in arresto cardiaco. Inoltre prevede anche manovre per gestire l'ostruzione grave delle vie aeree. Il corso è rivolto al personale sanitario e viene svolto seguendo le recenti linee guida ILCOR – ERC ed ha la durata di una sola giornata. Al termine della formazione vi è il rilascio di un attestato. Ore corso: 3	22	49	0	0	213
MAPO Valutazione del rischio da sovraccarico biomeccanico degli operatori sanitari addetti alla Movimentazione manuale dei Pazienti. L'obiettivo è quello di migliorare le condizioni di lavoro di chi presta cura e assistenza al paziente, attraverso la diminuzione del rischio, limitando le malattie e gli infortuni sul lavoro. Ore corso: 4	14	63	0	0	308
Corso art. 37. Corso obbligatorio secondo il DLGS 81/2008 e prevede il rilascio di un attestato. Ore corso: 16	14	8	2	3	432
Aggiornamento Corso art. 37. Corso di aggiornamento quinquennale obbligatorio secondo il DLGS 81/2008 e prevede il rilascio di un attestato. Ore corso: 6	1	13	1	14	174
Corso RLS 32 ore - Il corso prevede il rilascio di un attestato. Ore corso: 8	0	3	0	0	24
Corso Preposto - Il corso prevede il rilascio di un attestato. Ore corso: 8	6	0	2	0	64
Stress Lavoro correlato: Il corso è rivolto a tutti i dipendenti. L'obiettivo è quello di individuare i sintomi tipici causati dallo stress lavoro correlato e risolverli con l'intervento di uno psicologo e focus group mirati alla risoluzione dei problemi. Ore corso: 4	20	30	22	12	336
FNC: Nuovi metodi organizzativi; Approfondimento DLGS 231/2001 - informatizzazione del comparto sanitario; Gestione e accoglienza del paziente - Gestione epidemica - Best practice e prevenzione. Ore corso: 250	17	66	26	17	28714
	124	312	80	61	
Totale dipendenti in formazione 2023	577				
Totale ore in formazione 2023	30873				

4. Risorse Economico, Finanziarie e Patrimoniali

L'esercizio 2023 è caratterizzato dalla ripresa del Consorzio, dopo essere stato colpito duramente negli esercizi precedenti dagli effetti del Corona Virus.

Nel maggio 2023, sono iniziati i lavori di ristrutturazione presso la Rsa sita in Modugno, per questo motivo tutti gli ospiti sono stati spostati alla Rsa di Noicattaro di nuova apertura sempre gestita dal Consorzio.

Nel corso del 2023, il Consorzio ha ottenuto un credito d'imposta pari a 33.674€ che ha aiutato a contenere l'incremento del prezzo medio dell'energia e del gas derivante dal conflitto Russia-Ucraina.

Inoltre gli è stato riconosciuto contributo di 354.275€ per aver partecipato al Fondo Nuove competenze-ANPAL.

Il Consorzio, per il perseguimento del proprio scopo, adotta il cosiddetto sistema a "Ribalto Costi e Ricavi". Non conseguirà, quindi, né utili né perdite, se non in via sussidiaria e occasionale.

Tutti i costi relativi all'attività esercitata dal Consorzio Gruppo Villa Argento Società Cooperativa Sociale, saranno periodicamente ripartiti ed addebitati ai soci in proporzione alle proprie quote di partecipazione.

I ricavi conseguiti da Consorzio Gruppo Villa Argento Società Cooperativa Sociale saranno attribuiti ai Consorziati in proporzione alle stesse quote di partecipazione di cui sopra.

VALORE DELLA PRODUZIONE, ATTIVO PATRIMONIALE, PATRIMONIO NETTO 2023

VALORE DELLA PRODUZIONE 2023	15.462.762,00
ATTIVO PATRIMONIALE 2023	5.568.082,00
PATRIMONIO NETTO 2023	86.791,00
UTILE 2023	-
VALORE DELLA PRODUZIONE ANNO 2023	15.462.762,00
VALORE DELLA PRODUZIONE ANNO 2022	15.707.710,00
VALORE DELLA PRODUZIONE ANNO 2021	14.851.913,00

VALORE DELLA PRODUZIONE SUDDIVISO TRA PERSONE FISICHE, PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, ENTI PROFIT ECC

		15.462.762
CLI01	PUBBLICA AMM.NE	5.136.230
CLI09	PRIVATI	2.339.663
CLI03	ENTI PROFIT	7.598.920
CLI04	CONTRIBUTI	387.949

VALORE DELLA PRODUZIONE PER SETTORI DI ATTIVITA'

	15.462.762
AREA ANZIANI	7.889.805
RIBALTO COSTI AI CONSORZIATI	7.572.956

VALORE DELLA PRODUZIONE PER AREE GEOGRAFICHE PER PROVINCIA

	15.462.762
BARI	9.595.985
BARLETTA-ANDRIA-TRANI	288
FOGGIA	57.988
MATERA	1.003
NAPOLI	9.000
PARMA	5.564.416
PISTOIA	536
REGGIO EMILIA	-
ROMA	5.904
TARANTO	227.643

VALORE DELLA PRODUZIONE PER AREE GEOGRAFICHE PER REGIONE

	15.462.762
EMILIA ROMAGNA	5.564.416
PUGLIA	9.882.907
CAMPANIA	9.000
LAZIO	5.904
TOSCANA	536

PROSPETTO DETERMINAZIONE VALORE AGGIUNTO

Voce	Esercizio 2023	%	Esercizio 2022	%	Variaz. assolute	Variaz. %
VALORE DELLA PRODUZIONE	15.462.762	100,00%	15.707.710	100,00%	-244.948	-1,56%
- Consumi di materie prime	172.845	1,12%	226.191	1,44%	-53.346	-23,58%
- Altri costi (per servizi e per godimento di beni di terzi)	10.968.267	70,93%	11.115.738	70,77%	-147.471	-1,33%
VALORE AGGIUNTO	4.321.650	27,95%	4.365.781	27,79%	-44.131	-1,01%
- Altri ricavi	671.144	4,34%	528.721	3,37%	142.423	26,94%
- Costo del personale	4.129.226	26,70%	4.029.077	25,65%	100.149	2,49%
- Accantonamenti						
MARGINE OPERATIVO LORDO	-478.720	-3,10%	-192.017	-1,22%	-286.703	-
- Ammortamenti e svalutazioni	96.137	0,62%	102.857	0,65%	-6.720	-6,53%
RISULTATO OPERATIVO CARATTERISTICO (Margine Operativo Netto)	-574.857	-3,72%	-294.874	-1,88%	-279.983	-94,95%
+ Altri ricavi	671.144	4,34%	528.721	3,37%	142.423	26,94%
- Oneri diversi di gestione	84.976	0,55%	225.572	1,44%	-140.596	-62,33%
REDDITO ANTE GESTIONE FINANZIARIA	11.311	0,07%	8.275	0,05%	3.036	36,69%
+ Proventi finanziari	258		34		224	658,82%
+ Utili e perdite su cambi						
RISULTATO OPERATIVO (Margine Corrente ante oneri finanziari)	11.569	0,07%	8.309	0,05%	3.260	39,23%
+ Oneri finanziari	-11.569	-0,07%	-8.309	-0,05%	-3.260	-39,23%
REDDITO ANTE RETTIFICHE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE						
+ Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie						
+ Quota ex area straordinaria						
REDDITO ANTE IMPOSTE						
- Imposte sul reddito dell'esercizio						
REDDITO NETTO						

Remunerazione movimento cooperativo

1.845,00 €

Contrib. Assoc. Al sistema Legacoop

1.845,00 €

5. Analisi d’Impatto

5.1 Qualità e certificazioni

Gruppo Villa Argento non si è sottoposto ad alcun processo di analisi di processo o di prodotto finalizzato al rilascio di specifica certificazione di qualità. Nessuna delle attività svolte dal Gruppo richiede come esplicito requisito il possesso di una specifica certificazione di qualità e ad ogni modo l’assoggettamento a tali valutazioni eseguite da parte di enti terzi avviene comunque su base volontaria. Tuttavia il Gruppo, operando secondo aggiornati modelli di business e organizzazione aziendale, adotta una serie di metodologie operative inserite in uno schema di processo facilmente scalabile entro i parametri previsti dalle norme specifiche di settore. Tale assetto organizzativo discende da due fattori, in primo luogo dal knowhow posseduto da alcune singole componenti societarie ciascuna, autonomamente, in possesso di specifiche certificazioni di settore. In secondo luogo si sottolinea che il processo di autorizzazione all’esercizio e accreditamento cui sono soggette le unità produttive gestite da “Gruppo Villa Argento” è regolato da dispositivi normativi, segnatamente LR 9/2017, RR 4/2019, RR 16/2019, chiaramente ispirati a parametri di valutazione definiti dalle più comuni regole di valutazione di qualità.

5.2 Attività e iniziative

Nell’ambito delle attività di terapia occupazionale le RSA, hanno sviluppato contatti con le associazioni presenti sul territorio per attività come la musicoterapia, la pet therapy, laboratori artistici.

Le RSA, inoltre, collaborano con le Istituzioni e gli Enti di formazione presenti sul territorio ospitando al proprio interno attività di tirocinio formativo, in particolare vengono accolti tirocinanti di varie scuole di formazione per il conseguimento del titolo di OSS e di OSSS, tirocinanti dell’Università degli Studi di Bari laureandi o laureati in Psicologia e tirocinanti di Università private per i tirocini finalizzati al conseguimento di master in ambito sanitario.

5.3 Impatto Ambientale

Attività svolte da “Gruppo Villa Argento” racchiudibili, a vario titolo, tra quelle sensibili regolate dal DLGS 152/2001 sono in particolare l’emissione di fumi da combustione da parte degli impianti dediti alla generazione di acqua calda per uso umano e per riscaldamento e la produzione di rifiuti speciali pericolosi in particolare ospedalieri e derivati dalle attività di manutenzione o ufficio (neon, toner, pile esauste). Nel primo caso gli impianti, realizzati ed appartenenti alla ASL Bari, sono soggetti a DL 192/2005 e smi e L. 10/91 e smi, pertanto vengono governati dalla figura esperta di un “terzo responsabile” e sono dunque monitorati formalmente dal punto di vista energetico e dell’analisi dei fumi e sottoposti ai controlli dell’autorità preposta della “Città metropolitana”. La gestione dei rifiuti speciali avviene come per Legge mediante tracciamento dei flussi attraverso apposito registro (deposito, raccolta, trasporto e smaltimento). Tali ultimi processi vengono formalmente asseverati mediante regolare compilazione e deposito annuale di Modello unico di dichiarazione ambientale.

Non si rilevano processi produttivi o impiantistici originanti inquinamento acustico.

Non si svolgono attività generanti residui chimici liquidi inquinanti (laboratorio, lavanderia industriale) pertanto i liquidi reflui si intendono assimilabili alla produzione domestica come da regolamento di scarico dell’acquedotto pugliese.

Rifiuti solidi urbani e ingombranti sono classificabili come da produzione domestica e dunque smaltiti secondo i regolamenti comunali di pertinenza.

BILANCIO SOCIALE 2023

Consorzio Gruppo Villa Argento Residenze Sanitarie Integrate – Soc. Coop. Sociale
Via Colorno 63, 43122 Parma
Pec gruppovillaargento@legalmail.it · Web <https://gruppovillaargento.it/>

